# **Opbouw recht op TADD – Overgangsmaatregelen 2021**

| **30 juni 2020** | **30 juni 2021** |
| --- | --- |
| **Overgangsmaatregel Categorie 1**   * **580 dagen** dienstanciënniteit, 400 dagen effectief gepresteerd * Gedurende minstens twee schooljaren * ***Geen beoordeling met werkpunten*** op 30 juni 2020 * Geen TADD-aanstelling tijdens het schooljaar 2020-2021 of later   **→** in principe recht op TADD vanaf 1 september 2020  Maar geen kandidatuur voor 15 juni 2020 of wel een kandidatuur ingediend voor 15 juni 2020 maar geen TADD-aanstelling op of na 1 september 2020  Kandidatuur ingediend voor 15 juni 2021 en aanstelling op of na 1 september 2021 = TADD, ook daaropvolgende schooljaren  Geen kandidatuur voor 15 juni 2021 of geen aanstelling op of na 1 september 2021 = behoud van deze voorwaarden via overgangsmaatregel | **Overgangsmaatregel Categorie 2**     * **580 dagen** dienstanciënniteit, 400 dagen effectief gepresteerd * Gedurende minstens twee schooljaren * Verworven na 1 september 2019 en uiterlijk 30 juni 2021 * ***Geen beoordeling met werkpunten***na 1 september 2019 en uiterlijk 30 juni 2021   **→** recht op TADD vanaf 1 september 2021  Kandidatuur ingediend voor 15 juni 2021 en aanstelling op of na 1 september 2021 = TADD, ook daaropvolgende schooljaren  Geen kandidatuur voor 15 juni 2021 of geen aanstelling op of na 1 september 2021 = behoud van deze voorwaarden via overgangsmaatregel |
|  | **Overgangsmaatregel Categorie 3**   * **580 dagen** dienstanciënniteit, 400 dagen effectief gepresteerd * Gedurende minstens twee schooljaren * ***Beoordeling met werkpunten*** uiterlijk op 30 juni 2021 * Na 31 augustus 2021 tijdelijke aanstelling   **→** geen recht op TADD vanaf 1 september 2021  Bijkomend 200 dagen effectieve prestaties vereist bij nieuwe aanstelling  Indien beoordeling met werkpunten tijdens schooljaar 2020-2021 recht op nieuwe TABD-aanstelling op of na 1 september 2021  Indien beoordeling met werkpunten vóór schooljaar 2020-2021 geen recht op nieuwe TABD-aanstelling. Al of niet nieuwe TABD-aanstelling is dan keuze van inrichtende macht  **→** recht op TADD vanaf 1 september 2022 (of later) indien nieuwe aanstelling op 1 september 2021 (of later) en 200 dagen effectieve dagen op 30 juni 2022 (of later)  Geen tijdelijke aanstelling tijdens schooljaar 2021-2022 = behoud van deze voorwaarden via overgangsmaatregel |
|  | **Overgangsmaatregel Categorie 4**   * **Min 290 en max 579 dagen** dienstanciënniteit * Na 31 augustus 2021 nieuwe tijdelijke aanstelling * Op 30 juni 2022 (of later) gedurende minstens twee schooljaren 580 dagen dienstanciënniteit, 400 dagen effectief gepresteerd * ***Geen beoordeling met werkpunten*** op 30 juni 2022 (of later)   **→** recht op TADD vanaf 1 september 2022 (of later)  Kandidatuur ingediend voor 15 juni 2022 en aanstelling op of na 1 september 2022 = TADD, ook daaropvolgende schooljaren  Geen kandidatuur voor 15 juni 2022 of geen aanstelling op of na 1 september 2022 = behoud van deze voorwaarden via overgangsmaatregel |
|  | **Overgangsmaatregel Categorie 4**   * **Min 290 en max 579 dagen** dienstanciënniteit * Na 31 augustus 2021 nieuwe tijdelijke aanstelling * Op 30 juni 2022 (of later) 580 dagen dienstanciënniteit, 400 dagen effectief gepresteerd en gedurende minstens twee schooljaren * ***Beoordeling met werkpunten***op 30 juni 2022 (of later)   **→** geen recht op TADD vanaf 1 september 2022  Bijkomend 200 dagen effectieve prestaties vereist bij een nieuwe aanstelling  Recht op nieuwe TABD-aanstelling op of na 1 september 2022  **→** recht op TADD vanaf 1 september 2023 (of later) indien nieuwe aanstelling op 1 september 2022 (of later) en 200 dagen effectieve dagen op 30 juni 2023 (of later)  Geen tijdelijke aanstelling tijdens het schooljaar 2022-2023 of later = behoud van deze voorwaarden via overgangsmaatregel |
|  | **Overgangsmaatregel Categorie 5**   * Vast benoemd in een ambt op 1 juli 2021 (via uitzonderlijke eenmalige benoemingsronde) * Op 30 juni 2021 geen recht op TADD in dat ambt   **→** recht op TADD vanaf 1 september 2021 (of later) bij een tijdelijke aanstelling in het ambt |
|  | **Geen overgangsmaatregel**   * Al aantal dagen dienstanciënniteit verworven maar niet voldoende om te beantwoorden aan de voorwaarden van een overgangsmaatregel * Vanaf 1 september 2021 verder opbouwen van recht op TADD op basis van de nieuwe regels met behoud van de eerder verworven dienstanciënniteit |